

# lean GREEN BELT®

ZOSTAŃ EKSPERTEM  
OPTYMALIZACJI PROCESÓW  
CERTYFIKOWANY PROGRAM ROZWOJOWY ONLINE



Leanpassion Sp. z o.o.

ul. Komitetu Obrony Robotników 48,  
02-146 Warszawa

NIP: 521 359 58 82  
Regon: 142843263  
KRS: 0000379846

<https://greenbelt-online.pl/>

Telefon: +48 504 646 760  
Email: a.zmudzinski@leanpassion.pl

# SPIS TREŚCI

- 03** Dlaczego teraz?
- 05** Dlaczego Leanpassion?
- 07** Dołącz do elity
- 09** Co zyskasz?
- 10** Zdobyte kompetencje
- 11** Co zyskuje firma
- 12** Zakres merytoryczny programu
- 15** Narzędzia
- 16** Opinie obecnych uczestników Lean Green Belt
- 18** Prowadzący
- 19** Co mówią nasi absolwenci
- 20** Certyfikaty
- 21** Proces nauki
- 22** O Leanpassion
- 24** Podsumowanie informacji o kursie oraz kontakt

# DLACZEGO TERAZ?

Obecne warunki społeczno-gospodarcze są doskonałą okazją do zmian, doskonalenia, do budowania **ponadprzeciętnej zdolności organizacji do adaptacji**, która przygotowuje firmę na nieprzewidywalne kryzysy.

Transformacja LEAN 3D (Diagnoza, Dopasowanie, Doskonalenie) to szansa na to, by zmiany, które wprowadzamy **były trwałe, by umożliwiły poprawienie wyników** i utrzymanie zaangażowania pracowników.

Większość organizacji nie ma stworzonych warunków do tego, **ŻEBY BYĆ LEAN**

W pierwszej kolejności należy ludzi zaangażować w firmę, a dopiero potem w jej doskonalenie.



# PROBLEMY

z którymi zmagają się  
większość organizacji.

- 01.** ponad 95% menedżerów  
nie zna misji, wizji i celów strategicznych
- 02.** tylko 10% ludzi  
w Polsce odczuwa satysfakcję z pracy\*
- 03.** ponad 80% procesów  
nigdy nie zostało zmierzonych
- 04.** ponad 90% liderów  
improwizuje w pracy
- 05.** 9 na 10 transformacji  
nie udaje się

\*Raport: State of The Global Workplace, Instytut Gallupa, 2024

## RADOSŁAW DRZEWIECKI

*Członek Zarządu, założyciel Leanpassion*

Ponad 19-letnie doświadczenie Leanpassion nauczyło nas, że wygrywanie dzięki lean możliwe jest tylko wtedy, gdy przeprowadzimy transformację całej organizacji. Tylko wtedy możemy mieć pewność, że nawet w momencie nagłych zmian w gospodarce, pracownicy zaangażują się we wspólne stawienie czoła przeciwnościom.



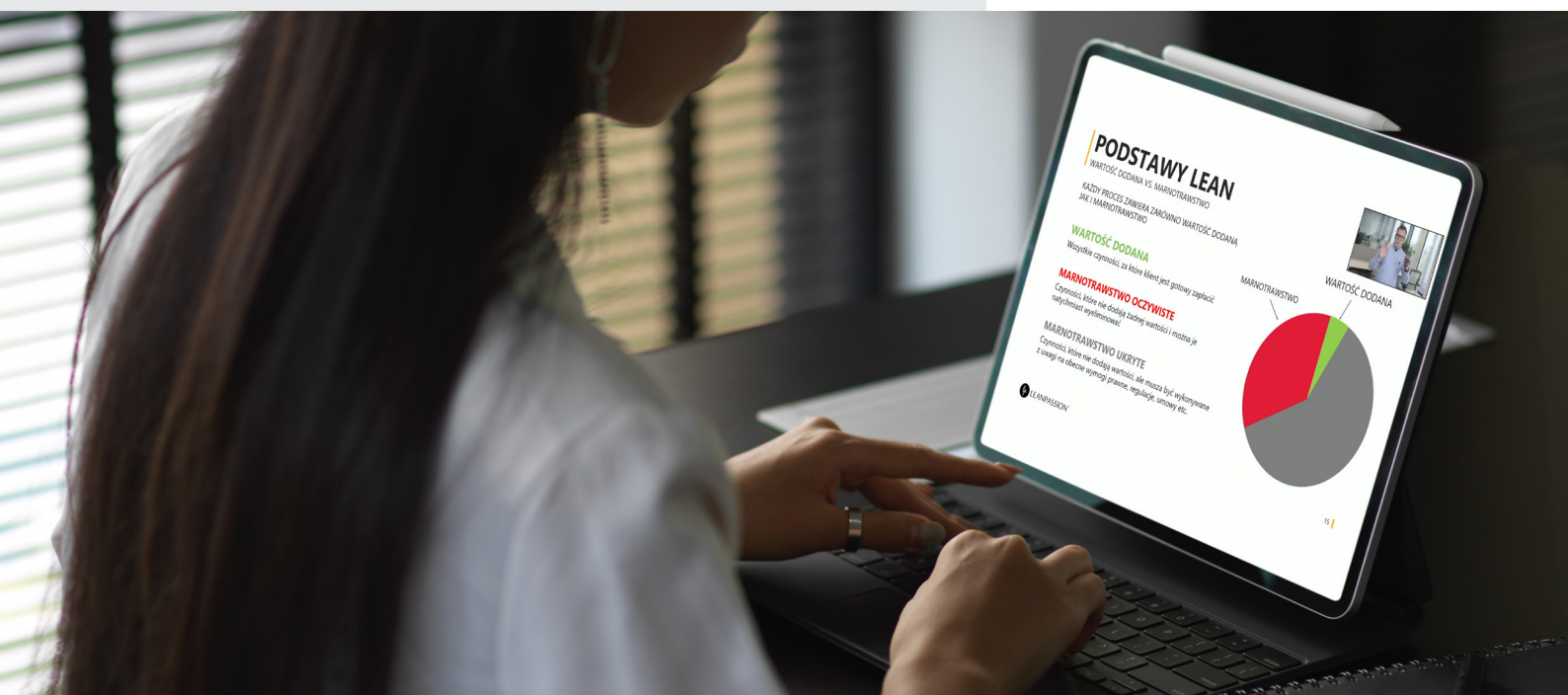
# W LEANPASSION PRAKTYKUJEMY STRATEGICZNE PODEJŚCIE DO LEAN,

co oznacza, że jeśli staniesz się lean to spowodujesz, że organizacja i wszyscy pracownicy będą lean.

Mając 19 lat doświadczenia oraz pracę z ponad 1000+ klientami w Polsce i za granicą gwarantujemy, że nasze programy rozwojowe są skuteczne i angażujące dla pracowników, a ich efekty natychmiast widoczne w rachunku zysków i strat.

# DLACZEGO LEANPASSION?

Dzięki dedykowanemu programowi Lean Green Belt® nauczysz się szybko i skutecznie zwiększać efektywność procesów.



# PRZYGOTOWALIŚMY DLA CIEBIE 10 MIESIĘCY INTENSYWNEJ NAUKI Z NAJLEPSZYMI:



**6 modułów**  
merytorycznych + zadania domowe



**10 miesięcy intensywnej**  
nauki z najlepszymi ekspertami



**70+**  
materiałów video



**2 certyfikaty**  
Lean Green Belt® oraz  
Process Excellence Expert



**12 lekcji LIVE**  
z naszymi instruktorami



**Dostęp do platformy**  
rozwojowej Youniversity  
od momentu zapisu

## INDYWIDUALNE KONSULTACJE ONLINE

Otrzymasz opiekę trenera Leanpassion, który przeprowadzi Cię przez cały proces certyfikacji Lean Green Belt®



# DOŁĄCZ DO ELITY

Dzięki programowi Lean Green Belt® znajdziesz się w gronie ponad 4 500 ekspertów oraz dołączysz do społeczności najlepszych liderów z możliwością nieustannej interakcji i wymiany codziennych doświadczeń.

Ponad

# 52%

menedżerów, którzy pomyślnie ukończyli programy rozwojowe Leanpassion, awansuje lub przejmuje nowy zakres odpowiedzialności w swoich organizacjach w ciągu roku od zakończenia programu.



# DLA KOGO JEST TEN PROGRAM?

Lean Green Belt® jest dla osób, które chcą nauczyć się Lean w praktyce, tak by móc przeprowadzać własne, nie improwizowane transformacje Lean 3D – diagnoza, dopasowanie, doskonalenie.

W efekcie uczestnicy programu zdobędą praktyczne umiejętności zwiększania efektywności procesów skutecznie i szybciej od konkurencji.

## 01.

### CELEM PROGRAMU JEST PRZEKAZANIE

uczestnikom wiedzy i praktycznych umiejętności niezbędnych do samodzielnego przeprowadzenia transformacji wybranego procesu w organizacji i wygenerowanie oszczędności dla przedsiębiorstwa na poziomie 50.000 złotych

## 02.

### ZDOBĘDZIESZ UMIEJĘTNOŚCI

i narzędzia do przeprowadzenia szybkich i skutecznych transformacji, podnoszących efektywność procesów o min. 20% w ciągu 4-6 miesięcy.



W trakcie programu przeprowadzisz samodzielnie kompleksową transformację LEAN 3D na wybranym procesie w swojej organizacji.

# NAUCZYSZ SIĘ:

## ZWIĘKSZAĆ EFEKTYWNOŚĆ

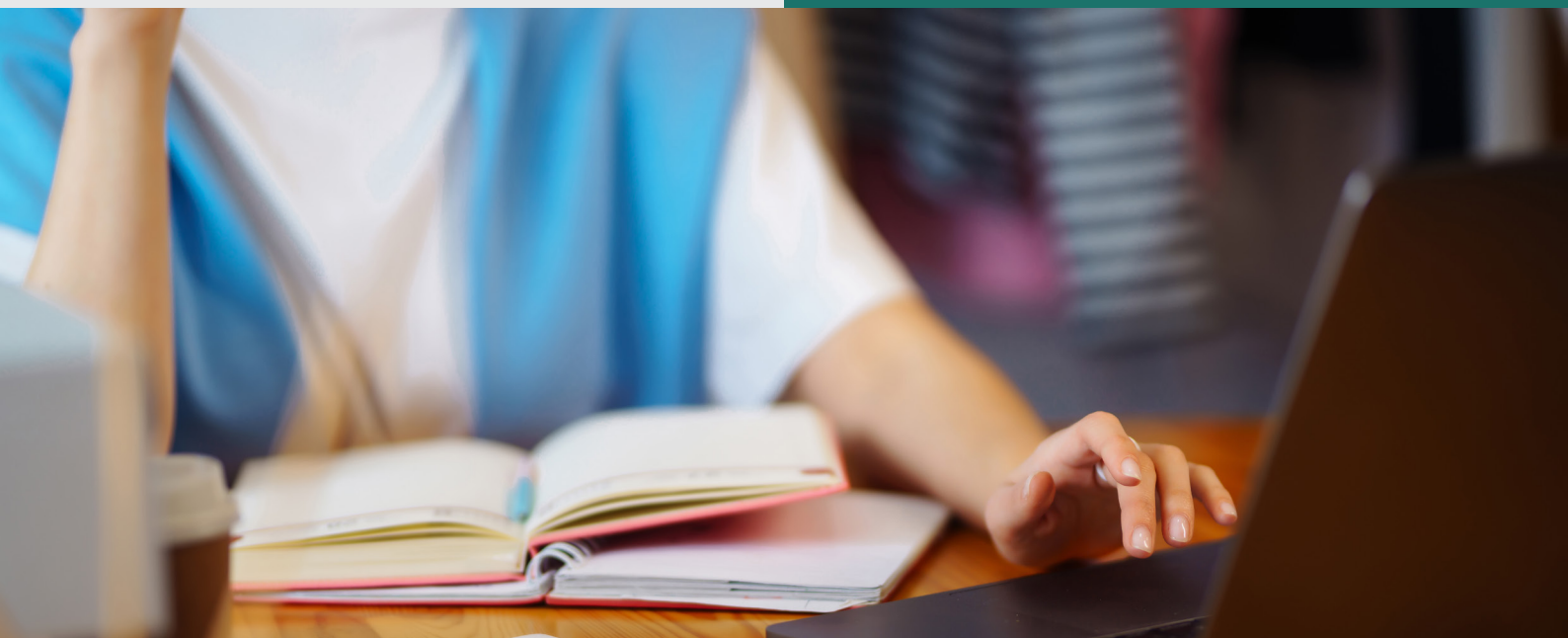
procesów o min. 20%  
w 4-6 miesięcy

- Przeprowadzać kompleksową diagnozę stanu obecnego
- Dopasowywać zasoby, strukturę organizacyjną oraz skracać czas trwania procesów
- Zwiększysz potencjał do awansu lub wzrostu wynagrodzenia poprzez zdobyte kompetencje

## ORGANIZOWAĆ WARSZTATY LEAN ACTION WORKOUT

w którym zaimplementujesz  
nawet 100 zmian w 5 dni

- Metodycznie rozwiązywać problemy w zespołach lokalnych i zdalnych
- Powiązać efekty transformacji z rachunkiem zysków i strat



## 01.

Umiejętność identyfikacji marnotrawstwa oraz wartości dodanej w procesie

## 03.

Umiejętność identyfikowania obszaru z potencjałem do wzrostu efektywności

## 05.

Umiejętność wyliczania potencjału do wzrostu efektywności procesu i zespołu

## 07.

Umiejętność moderowania sesji „Problem Solving”

## 09.

Świadomość złożoności procesu i dynamiki zmian organizacyjnych: kontekst racjonalny, emocjonalny i relacyjny

## 11.

Świadomość oczekiwań pracowników względem pracodawcy oraz bezpośredniego przełożonego

## 02.

Umiejętność wykorzystania podstawowych narzędzi analizy przerw w procesie

## 04.

Umiejętność dopasowania rodzaju mapowania do specyfiki branży

## 06.

Umiejętność doboru narzędzi analitycznych do specyfiki branży

## 08.

Umiejętność projektowania stanu przyszłego i przeprowadzania eksperymentów zgodnie z cyklem PDCA

## 10.

Rozwój umiejętności i warsztatu pracy w zakresie efektywnego i skutecznego przeprowadzania zmian w organizacji

## 12.

Zdolność do zaprojektowania i uruchomienia systemu zarządzania efektywnością pracy

# CO ZYSKUJE FIRMA

## PRZEPROWADZONA FIZYCZNA TRANSFORMACJA PROCESU

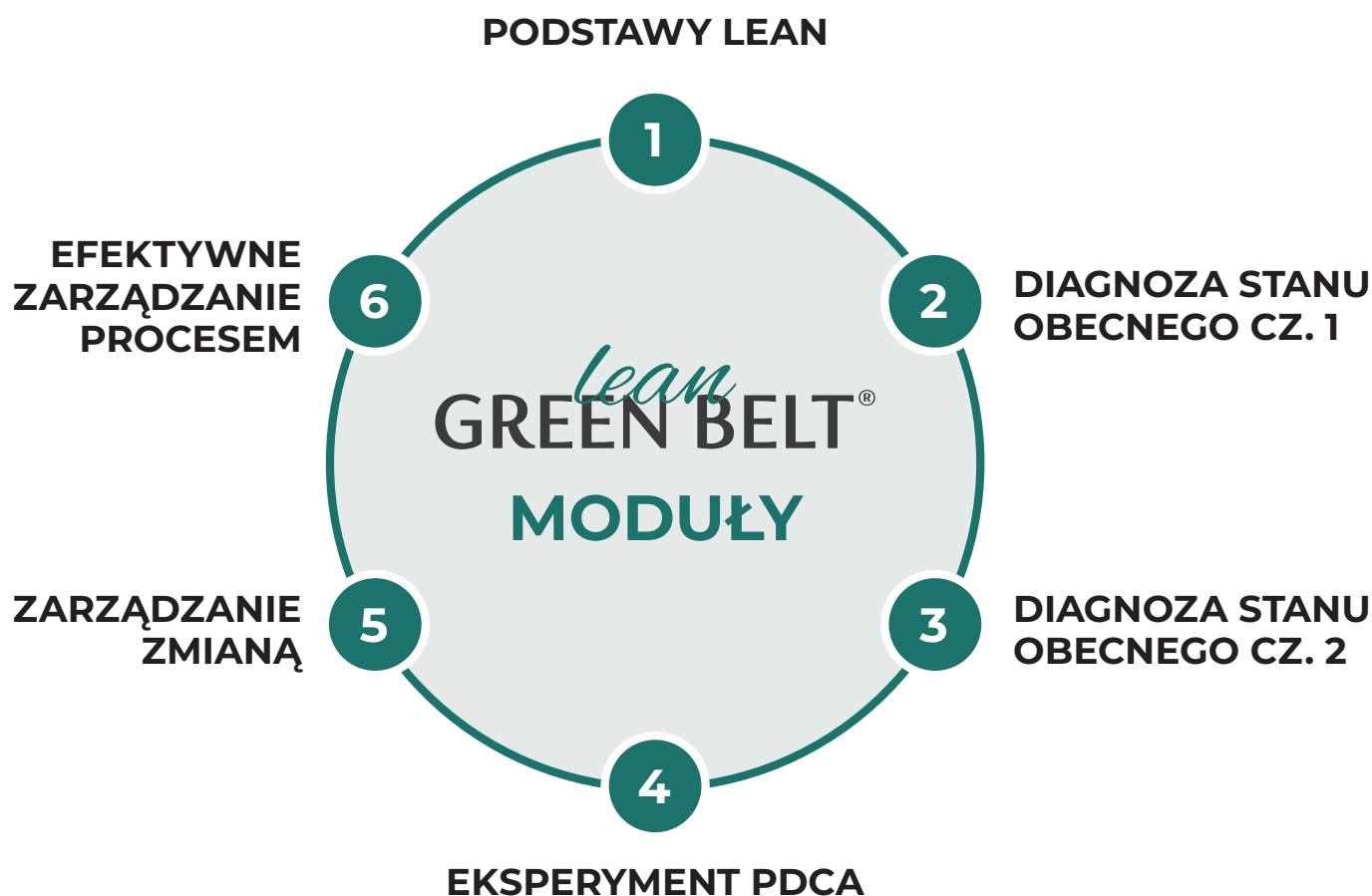
- Wydukowany, certyfikowany Ekspert Optymalizacji Procesów.
- Uniknięcie angażowania firm doradczych, by przeprowadzać podobne transformacje na pozostałych procesach.
- Zaangażowanie organizacji na wysokim poziomie.

## MINIMUM 50.000 ZŁ OSZCZĘDNOŚCI/ROK

- Rozwiązywanie problemów, usprawnienia.
- Eliminacja marnotrawstwa.
- Efektywny zespół i zdolność do adaptacji.
- Środowisko pracy, które jest zaangażowane i efektywne.



# ZAKRES MERYTORYCZNY PROGRAMU



## MODUŁ 1 PODSTAWY LEAN

- Świadomość roli lidera w organizacji i ciągłym doskonaleniu
- Empatia zamiast Ego: Autodiagnoza postawy, kompetencji oraz umiejętności
- 5 elementów Strategii Lean
- Wartość dodana, marnotrawstwo oczywiste oraz marnotrawstwo ukryte
- Uprawomocnienie do identyfikowania i eliminacji marnotrawstwa
- 9 typów marnotrawstwa
- Nauka kwestionowania Status Quo
- Jak angażować pracowników w codzienną identyfikację marnotrawstw oraz poszukiwanie rozwiązań problemów?
- One Step Ahead – rekonesans przed analizą
- Jak wybrać proces do usprawnień?

---

### ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność identyfikacji marnotrawstwa oraz wartości dodanej w procesie

Umiejętność wykorzystania podstawowych narzędzi analizy przerw w procesie

### ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Identyfikacja najczęściej występujących marnotrawstw w organizacji

---

## MODUŁ 2 DIAGNOZA STANU OBECNEGO CZ. 1

- Lean 3D – diagnoza, dopasowanie, doskonalenie
- Jak określić potencjał do wzrostu efektywności kosztowej organizacji?
- Budowanie konsensusu z zespołem
- Mapowanie procesu: identyfikacja portfolio procesów/matryca rodziny produktów, SIPOC, VSM/Makigami

---

### ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność identyfikowania obszaru z potencjałem do wzrostu efektywności

Umiejętność dopasowania rodzaju mapowania do specyfiki branży

### ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Stworzenie mapy wybranego procesu

---

## MODUŁ 3 DIAGNOZA STANU OBECNEGO CZ. 2

- Szczegółowa analiza efektywności i jakości procesów i zespołów
- Audyt pracy standaryzowanej (SWCS/SWS)
- Ocena efektywności wykorzystania zasobów ludzkich – MOS/ODIL
- Analiza przerw
- Narzędzia wykorzystywane w trakcie diagnozy:
- Analiza Cycle Time vs. Takt Time

---

### ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność wyliczania potencjału do wzrostu efektywności procesu i zespołu

Umiejętność doboru narzędzi analitycznych do specyfiki branży

### ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Przeprowadzenie kompleksowej diagnozy stanu obecnego na wybranym procesie z wykorzystaniem wybranych narzędzi analitycznych

## MODUŁ 4

# EKSPERYMENT PDCA

- Metodologiczne podejście do rozwiązywania problemów
- Schemat FPR – Fakty, Przyczyny, Rozwiązania
- Metodyka moderowania zespołów rozwiązywania problemów
- Projektowanie stanu przyszłego
- Eksperymenty PDCA
- Narzędzia Problem Solving: 5W+1H, 5x Dlaczego, Diagram Ishikawy, FTA, Burza mózgów, PVA
- Problem Solving w zdalnych zespołach
- Lean Action Workout

---

### ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność moderowania sesji „Problem Solving”

Umiejętność projektowania stanu przyszłego i przeprowadzania eksperymentów zgodnie z cyklem PDCA (Plan-Do-Check-Act)

### ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Zaprojektowanie stanu przyszłego wraz z eksperymentami w oparciu o pełen cykl Problem Solving

---

## MODUŁ 5

# ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

- Geneza zmian organizacyjnych
- Emocje towarzyszące zmianie
- Ja w zmianie
- Organizacja w zmianie
- Zespół w zmianie
- Etapy procesu zmiany (wyparcie, opór, próby, akceptacja)
- Etapy formowania zespołu
- Zarządzanie konfliktem
- Sposoby wyrażania oporu – reakcja na stres
- Mapa kluczowych interesariuszy

---

### ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Świadomość złożoności procesu i dynamiki zmian organizacyjnych: kontekst racjonalny, emocjonalny i relacyjny

Rozwój umiejętności i warsztatu pracy w zakresie efektywnego i skutecznego przeprowadzania zmian w organizacji

### ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Przeprowadzenie analizy kluczowych Interesariuszy oraz planu przeprowadzenia ich przez zmianę

---

## MODUŁ 6

# EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE PROCESEM

- Czynniki wpływające na satysfakcję i zaangażowanie
- Top 10 oczekiwań pracowników względem lidera 2023
- Spotkania Boardmeeting's jako element pracy Lidera (stacjonarnie i zdalnie)
- Performance Management System – zarządzanie wynikami pracy
- Cykl cel – wynik – kaizen

---

### ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Świadomość oczekiwań pracowników względem pracodawcy oraz bezpośredniego przełożonego

Zdolność do zaprojektowania i uruchomienia systemu zarządzania efektywnością pracy  
Wypracowanie własnego stylu pracy lidera

### ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Przygotowanie prezentacji do certyfikacji wraz z tablicą do boardmeetingów zawierającą cykl PDCA

---

# WYBRANE NARZĘDZIA, KTÓRYCH SIĘ NAUCZYSZ:



DIAGRAM ISHIKAWY



ANALIZA PRZERWAŃ,  
MOS, ODIL



MATRYCA PVA



MATRYCA RODZINY  
PRODUKTÓW

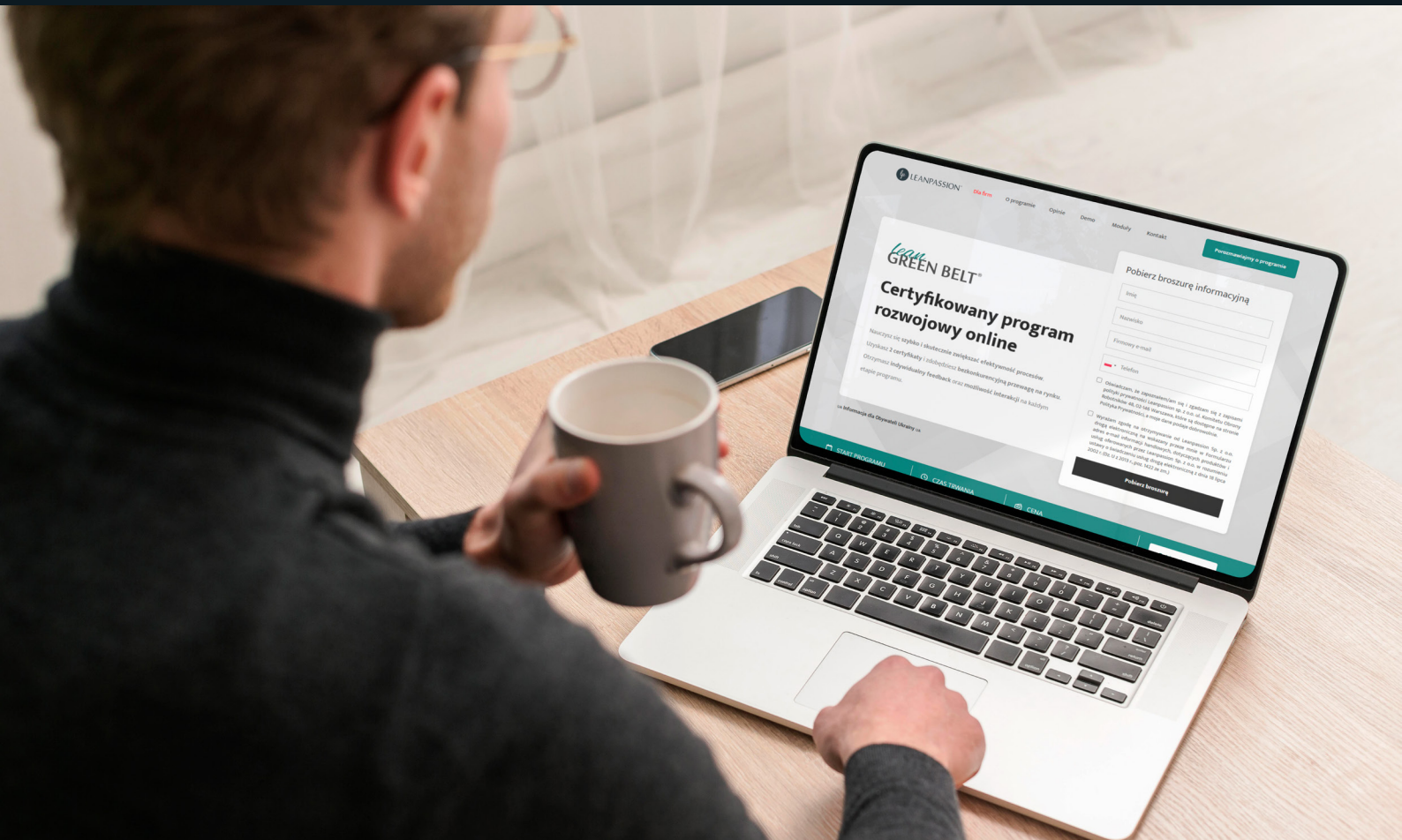


BOARDMEETING



5W+1H

48H DODATKOWYCH MATERIAŁÓW NARZĘDZIOWYCH



# CO MÓWIĄ NASI UCZESTNICZY:

## WALDEMAR ZABŁOCKI

Z-CA DS. ZARZĄDZANIA PROJEKTEM, FABRYKA URZĄDZEŃ DŹWIGOWYCH

Jestem zadowolony w 100%, a nawet więcej. Uzyskałem informacje przewidziane programem, ale nie było problemu, aby uzyskać inne informacje dotyczące strategii i przywództwa. Współpraca świetna. W mojej ocenie 3 najlepsze moduły to:

1. Diagnoza stanu obecnego – mapa procesu
2. Diagnoza stanu obecnego – pomiary procesu
3. Problem Solving i Future State.

## MACIEJ WŁODARCZYK

DYREKTOR PRODUKCJI, FABRYKA URZĄDZEŃ DŹWIGOWYCH

Ze względu na to, że to po prostu poszerza horyzonty i w kwestii zarządzania procesami i w kwestii oceny wydajności, jak też pokazuje możliwości rozwiązywania problemów w sposób uporządkowany i metodyczny. Ponadto sama wizualizacja pomaga w szybki sposób odnieść się do pożądaney informacji. Program Lean Green Belt® to szerokie spojrzenie na całość procesów, to sposób myślenia, który zostaje z tobą już na zawsze. Można to porównać do otwarcia drzwi na oścież, podczas gdy ty patrzyłeś na to co się dzieje w firmie przez dziurkę od klucza. I już jak to zrobisz, to od razu chcesz więcej, masz ochotę w ogóle wyrzucić te drzwi i burzyć wszelkie ściany. Dla mnie najlepszym modułem była Diagnoza stanu obecnego – pomiary procesu.

## RAFAŁ SYRYCZYŃSKI

IT PROJECT MANAGER

Lean Green Belt® był dla mnie strzałem w dziesiątkę! Dzięki programowi dowiedziałem się wielu przydatnych rzeczy, które pomagają mi usprawniać procesy w mojej firmie. Zwróciłem uwagę, że po wprowadzaniu w życie wiedzy z modułów takich jak: Podstawy lean, Problem solving, czy Zarządzanie zmianą, moi pracownicy bardziej angażują się w pracę, sami zgłaszają problemy i szukają wspólnie rozwiązań, eliminując tym samym różne marnotrawstwa, jakie wcześniej występowały w firmie. Eksperci, którzy prowadzili konsultacje, bardzo szczegółowo omawiali każdą sesję live, byli otwarci na pytania i z zaangażowaniem podchodzili do uczestnika. Program Lean Green Belt® polecam każdemu, kto chce dążyć do samodoskonalenia i bycia dobrym liderem.



# ZAUFALI NAM



i wiele więcej...

## AUTORZY NASZYCH MATERIAŁÓW:



**RADOSŁAW  
DRZEWIECKI**

*CZŁONEK ZARZĄDU,  
ZAŁOŻYCIEL LEANPASSION*

Twórca Strategii Lean, która odchodzi od stereotypowego postrzegania Lean jako narzędzi i projektów wdrożeniowych, kładąc nacisk na transformację opartą na ciągłym doskonaleniu procesów i zaangażowaniu ludzi. Strategia Lean zakłada trwałą zmianę w pięciu krokach, której efektem jest ciągłe doskonalenie procesów poprzez zaangażowanie wszystkich pracowników (zgodnie ze swoją rolą) w identyfikację i eliminację marnotrawstw.

Absolwent MBA, The Polish Open University, Politechniki Wrocławskiej oraz renomowanych Shingijutsu oraz Porsche Akademii Stuttgart.



**MACIEJ  
MOLCZYK**

*MANAGING PARTNER*

Mimo ponad dziesięciu lat spędzonych w Leanpassion nie przestaje fascynować go, jak bardzo wraz z biegiem transformacji zmieniają się zarówno organizacje jak i ludzie biorący w nich udział. Docenia możliwość uczestniczenia w transformacjach i wspierania firm w osiąganiu celów biznesowych dzięki Strategii Lean, która trwale angażuje wszystkich pracowników w identyfikację i eliminację marnotrawstw.

Od 2009 roku związany z Leanpassion. Przeprowadził już ponad 50 zakończonych sukcesem transformacji, kładąc nacisk na trwałą zmianę postaw i zachowań.



**KLAUS LYCK  
PETERSEN**

*SUBJECT MATTER EXPERT*

Jest zapałym pasjonatem Lean, który od ponad 20 lat wspomaga organizację w przeprowadzeniu transformacji strategicznych. Na co dzień inspirowanie organizację do ciągłego kwestionowania status quo. Jego motto to „każdego dnia uczysz się czegoś nowego”. W swojej pracy koncentruje się na rozwijaniu silnych Liderów i przeprowadzaniu pracowników przez ciężki proces zmian, pozwala mu to na realizację skutecznych transformacji wraz z widocznymi wynikami w P&L.

W 2010 roku prowadzona transformacja przez Klause w firmie Solar, została uznana za najlepszy program Lean w Danii.



**AGNIESZKA  
KACZMAREK-KACPRZAK**

*PARTNER & STRATEGY MANAGER*

Agnieszka jest doświadczonym menedżerem transformacyjnych projektów realizowanych w różnicowanych, międzykulturowych i crossfunkcyjnych zespołach. Realizuje się jako lider służebny, certyfikowany project manager, profesjonalny trener umiejętności miękkich i zarządzania projektami wykorzystujący w projektach podejścia: PRINCE, PMI, AgilePM, Lean i Problem Solving.

Jest doświadczonym wykładowcą i trenerem zdalnych programów rozwojowych.



**ANNA  
TONDEL-LIPSKA**

*TRANSFORMATION MANAGER*

Ania specjalizuje się w uzyskiwaniu Konsensusu związanego z efektywnością realizowanych procesów biznesowych oraz określaniu potencjału do jej zwiększenia. Wynika to z łączenia zdolności narzędziowych i analitycznych wraz z bardzo dobrą umiejętnością nawiązywania kontaktów z partnerami biznesowymi oraz współpracownikami.

Jako trener biznesu Ania realizuje się w prowadzeniu warsztatów, podczas których może dzielić się nie tylko wiedzą teoretyczną, ale przede wszystkim swoim doświadczeniem i dobrymi praktykami z Gemba.



**GRAŻYNA  
POTWORA**

*TRANSFORMATION MANAGER*

Ukończyła Psychologię na Uniwersytecie Śląskim, jest konsultantem Lean Management. Od prawie 22 lat pracuje jako Project Manager i Senior Expert w transformacjach procesów produkcyjnych i usługowych.

Lubi także trenować i przygotowywać nowe produkty treningowe. Specjalizuje się w narzędziach Lean i w miękkich elementach transformacji Lean.

# CO MÓWIĄ NASI ABSOLWENCI:

## KRZYSZTOF HAJDUK

CEO, MANAGERVIEW

Mega przydatne narzędzia do komunikacji w zespołach. Kluczem określenie celów i mierników – bez tego ani rusz :)

## DANIEL ROBAKOWSKI

KIEROWNIK DZIAŁU JAKOŚCI, SCHOENBERGER GROUP

W sposób kompleksowy przedstawiono zagadnienie, uważam, że jego zastosowanie zdecydowanie poprawi komunikację w zespole dot. nie tylko wyników ale również napotykanym problemom przez poszczególnych członków zespołu i ich rozwiązywanie

## MICHAŁ LUBOŚ

GLOBAL PORTFOLIO MANAGER, HABASIT

Inne podejście niż standardowe. Kluczowa kwestia to część poświęcona metodzie podpięcia pracowników do strategii i działań. Dla mnie trzema najlepszymi modułami w programie był:

- Sens istnienia, poczucie przynależności
- Plan transformacji (roadmapa)
- Zarządzanie zmianą

# DO ZDOBYCIA SĄ DWA CERTYFIKATY



**PROCESS EXCELLENCE  
EXPERT**



**LEAN GREEN BELT®**

## WARUNKI CERTYFIKACJI LEAN GREEN BELT®:

1. 100% uczestnictwo oraz realizacja zadań wraz z feedbackiem indywidualnym
2. Wygenerowanie oszczędności min. 50.000 zł na/rok (potwierdzenie przez członka zarządu)
3. Zdanie egzaminu teoretycznego min. 85/100 punktów
4. W pełni przeprowadzony i zakończony eksperyment w cyklu PDCA

Certyfikowaliśmy już  
**ponad 4500  
EKSPERTÓW,**  
nie zostawaj w tyle!

# PROCES NAUKI



**O LEANPASSION**

*Great* **COMPANIES**  
*Happy* **PEOPLE**



## Autorzy 5 kroków Strategii Lean

Poprzez synergę wiedzy, technologii i doświadczenia pomagamy firmom stać się lean

## 19 LAT NA RYNKU

Wymierne rezultaty w 4 perspektywach strategicznych: efektywność procesów, zaangażowanie pracowników, wzrost firmy, zdolność do adaptacji

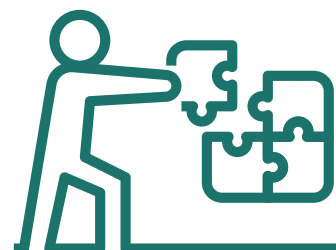


## 1000+ Klientów

na całym świecie – Polska, Europa, Chiny, Indie, Filipiny...

## 450+ transformacji

Usługi, produkcja, logistyka, GBS/ SSC,...



# O PROGRAMIE:

6 modułów merytorycznych + zadania domowe

48h dodatkowych materiałów narzędziowych

12 lekcji LIVE z naszymi instruktorami

**INDYWIDUALNE KONSULTACJE ONLINE** i opieka trenera Leanpassion, który przeprowadzi Cię przez cały proces certyfikacji oraz Lean Green Belt®

**2 certyfikaty:** oraz Lean Green Belt® i Process Excellence Expert

**10-miesięczny** intensywny certyfikowany program

Spółeczność **Najlepszych Liderów**, możliwość interakcji i wymiany doświadczeń

Dostęp do platformy rozwojowej Youniversity



<https://youniversity.be/>



**DZIEKUJEMY ZA UWAGĘ**

**SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:**



**Adrian Żmudziński**  
Business Development Manager

 [a.zmudzinski@leanpassion.pl](mailto:a.zmudzinski@leanpassion.pl)

 +48 504 646 760