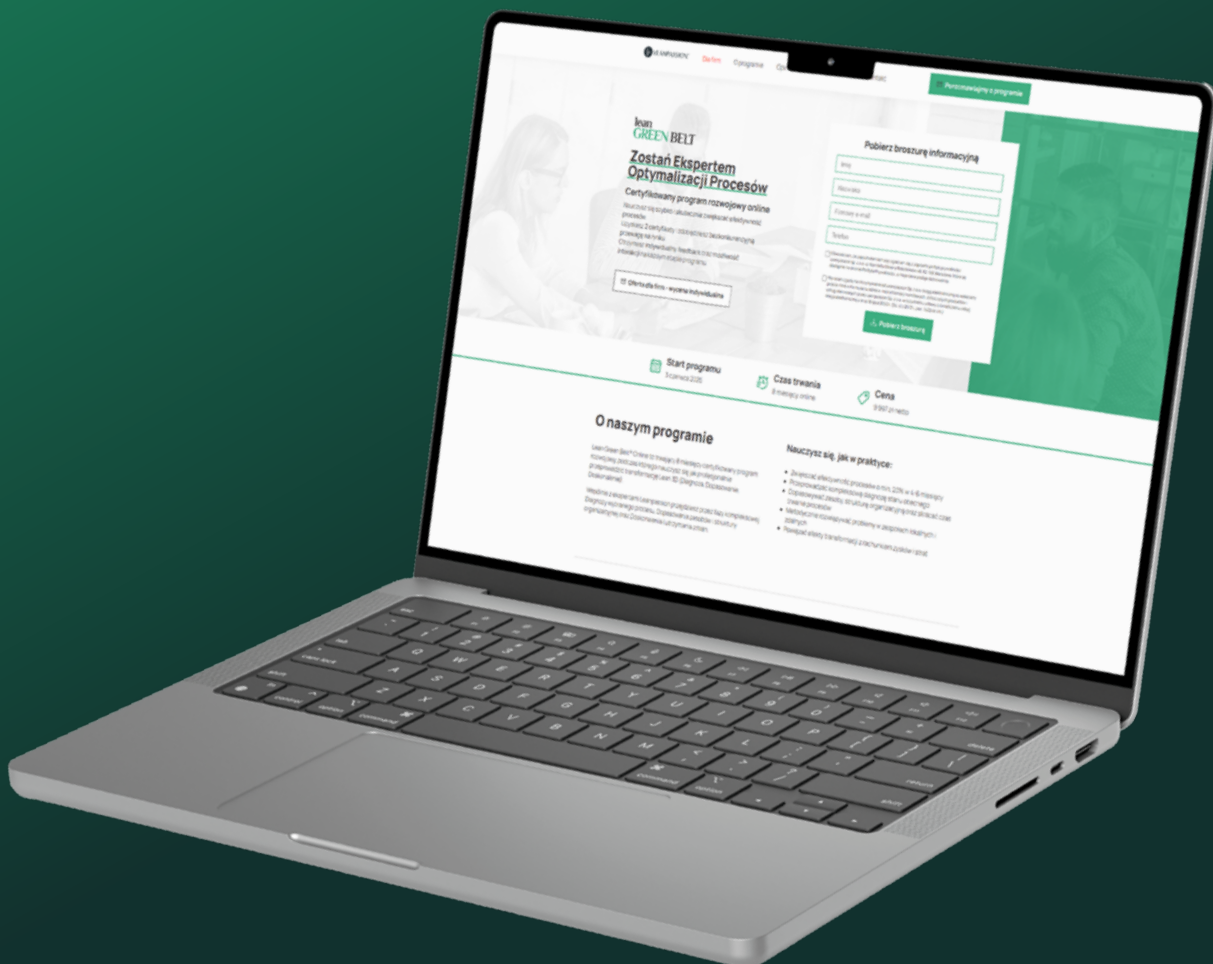


lean GREEN BELT®

ZOSTAŃ EKSPERTEM OPTYMALIZACJI PROCESÓW

CERTYFIKOWANY PROGRAM ROZWOJOWY ONLINE



Leanpassion Sp. z o.o.

ul. Komitetu Obrony Robotników 48,
02-146 Warszawa

NIP: 521 359 58 82
Regon: 142843263
KRS: 0000379846

<https://greenbelt-online.pl/>

Telefon: +48 504 646 760
Email: a.zmudzinski@leanpassion.pl

SPIS TREŚCI

03	Dlaczego teraz?
05	Dlaczego Leanpassion?
07	Dołącz do elity
09	Co zyskasz?
10	Zdobyte kompetencje
11	Co zyskuje firma
12	Zakres merytoryczny programu
15	Narzędzia
16	Opinie obecnych uczestników Lean Green Belt
18	Prowadzący
19	Co mówią nasi absolwenci
20	Certyfikaty
21	Proces nauki
22	O Leanpassion
24	Podsumowanie informacji o kursie oraz kontakt

DLACZEGO TERAZ?

Obecne warunki społeczno-gospodarcze są doskonałą okazją do zmian, doskonalenia, do budowania **ponadprzeciętnej zdolności organizacji do adaptacji**, która przygotowuje firmę na nieprzewidywalne kryzysy.

Transformacja LEAN 3D (Diagnoza, Dopasowanie, Doskonalenie) to szansa na to, by zmiany, które wprowadzamy **były trwałe, by umożliwiały poprawienie wyników** i utrzymanie zaangażowania pracowników.

Większość organizacji
nie ma stworzonych
warunków do tego,
ŻEBY BYĆ LEAN

W pierwszej kolejności należy ludzi
zaangażować w firmę, a dopiero
potem w jej doskonalenie.



PROBLEMY

z którymi zmagają się
większość organizacji.

- 01.** ponad 95% menedżerów
nie zna misji, wizji i celów strategicznych
- 02.** tylko 10% ludzi
w Polsce odczuwa satysfakcję z pracy*
- 03.** ponad 80% procesów
nigdy nie zostało zmierzonych
- 04.** ponad 90% liderów
improvizuje w pracy
- 05.** 9 na 10 transformacji
nie udaje się

*Raport: State of The Global Workplace, Instytut Gallupa, 2024

RADOSŁAW DRZEWIECKI

Członek Zarządu, założyciel Leanpassion

Ponad 19-letnie doświadczenie Leanpassion nauczyło nas, że wygrywanie dzięki lean możliwe jest tylko wtedy, gdy przeprowadzimy transformację całej organizacji. Tylko wtedy możemy mieć pewność, że nawet w momencie nagłych zmian w gospodarce, pracownicy zaangażują się we wspólne stawienie czoła przeciwnościom.



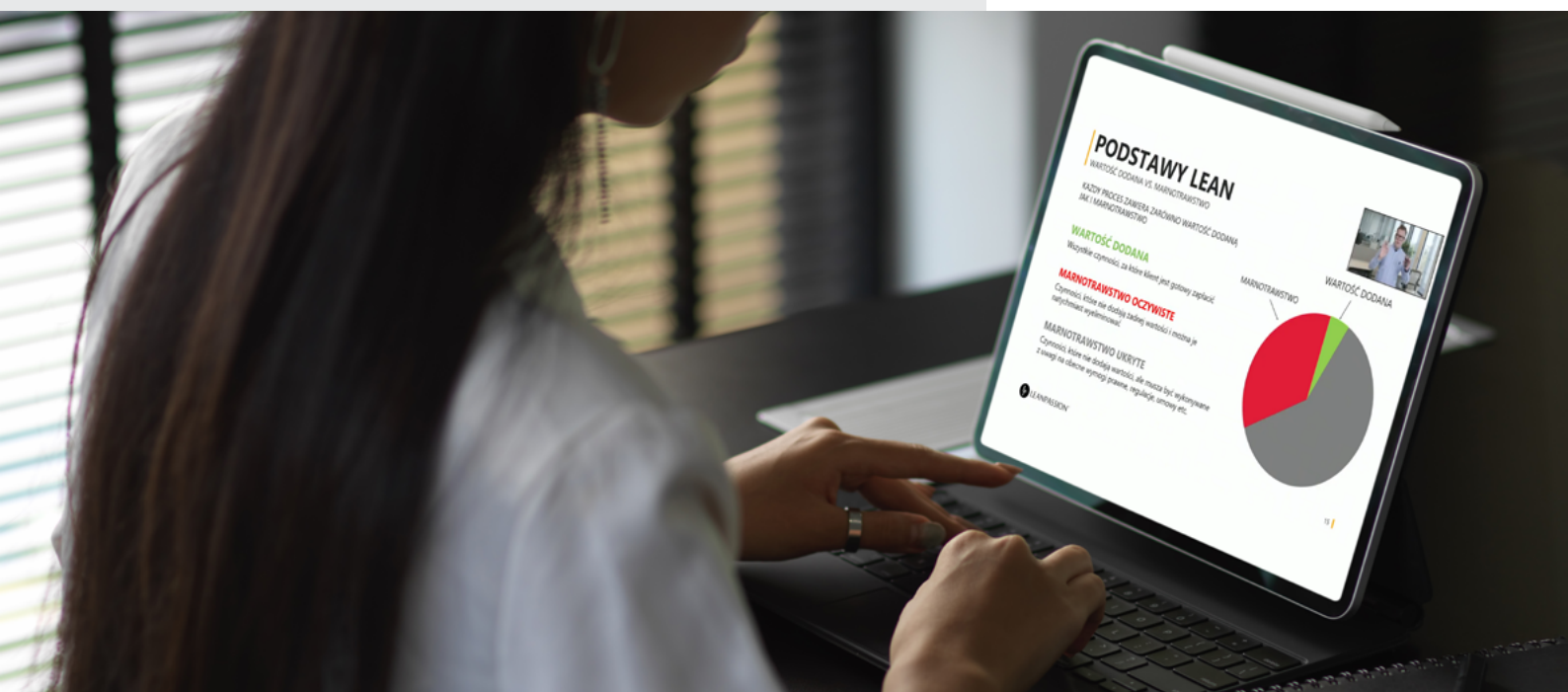
W LEANPASSION PRAKTYKUJEMY STRATEGICZNE PODEJŚCIE DO LEAN,

co oznacza, że jeśli staniesz się lean to spowodujesz, że organizacja i wszyscy pracownicy będą lean.

Mając 19 lat doświadczenia oraz pracę z ponad 1000+ klientami w Polsce i za granicą gwarantujemy, że nasze programy rozwojowe są skuteczne i angażujące dla pracowników, a ich efekty natychmiast widoczne w rachunku zysków i strat.

DLACZEGO LEANPASSION?

Dzięki dedykowanemu programowi Lean Green Belt® nauczysz się szybko i skutecznie zwiększać efektywność procesów.



PRZYGOTOWALIŚMY DLA CIEBIE

8 MIESIĘCY INTENSYWNEJ NAUKI Z NAJLEPSZYMI:



6 modułów
merytorycznych + zadania domowe



8 miesięcy intensywnej
nauki z najlepszymi ekspertami



70+
materiałów video



2 certyfikaty
Lean Green Belt® oraz
Ekspert Optymalizacji Procesów



12 lekcji LIVE
z naszymi instruktorami



Dostęp do platformy
rozwojowej Youniversity
od momentu zapisu

INDYWIDUALNE KONSULTACJE ONLINE

Otrzymasz opiekę trenera
Leanpassion, który
przeprowadzi Cię przez
cały proces certyfikacji
Lean Green Belt®



DOŁĄCZ DO ELITY

Dzięki programowi Lean Green Belt® znajdziesz się w gronie ponad 4 500 ekspertów oraz dołączysz do społeczności najlepszych liderów z możliwością nieustannej interakcji i wymiany codziennych doświadczeń.

Ponad

52%

menedżerów, którzy pomyślnie ukończyli programy rozwojowe Leanpassion, awansuje lub przejmuje nowy zakres odpowiedzialności w swoich organizacjach w ciągu roku od zakończenia programu.



DLA KOGO JEST TEN PROGRAM?

Lean Green Belt® jest dla osób, które chcą nauczyć się Lean w praktyce, tak by móc przeprowadzać własne, nie improwizowane transformacje Lean 3D – diagnoza, dopasowanie, doskonalenie.

W efekcie uczestnicy programu zdobędą praktyczne umiejętności zwiększania efektywności procesów skutecznie i szybciej od konkurencji.

01.

CELEM PROGRAMU JEST PRZEKAZANIE

uczestnikom wiedzy i praktycznych umiejętności niezbędnych do samodzielnego przeprowadzenia transformacji wybranego procesu w organizacji i wygenerowanie oszczędności dla przedsiębiorstwa na poziomie 50.000 złotych

02.

ZDOBĘDZIESZ UMIEJĘTNOŚCI

i narzędzia do przeprowadzenia szybkich i skutecznych transformacji, podnoszących efektywność procesów o min. 20% w ciągu 4-6 miesięcy.

W trakcie programu przeprowadzisz samodzielnie kompleksową transformację LEAN 3D na wybranym procesie w swojej organizacji.

NAUCZYSZ SIĘ:

ZWIĘKSZAĆ EFEKTYWNOŚĆ

procesów o min. 20%
w 4-6 miesięcy

- Przeprowadzać kompleksową diagnozę stanu obecnego
- Dopasowywać zasoby, strukturę organizacyjną oraz skracać czas trwania procesów
- Zwiększysz potencjał do awansu lub wzrostu wynagrodzenia poprzez zdobyte kompetencje

ORGANIZOWAĆ WARSZTATY LEAN ACTION WORKOUT

w którym zaimplementujesz
nawet 100 zmian w 5 dni

- Metodycznie rozwiązywać problemy w zespołach lokalnych i zdalnych
- Powiązać efekty transformacji z rachunkiem zysków i strat



01.

Umiejętność identyfikacji marnotrawstwa oraz wartości dodanej w procesie

02.

Umiejętność wykorzystania podstawowych narzędzi analizy przerwań w procesie

03.

Umiejętność identyfikowania obszaru z potencjałem do wzrostu efektywności

04.

Umiejętność dopasowania rodzaju mapowania do specyfiki branży

05.

Umiejętność wyliczania potencjału do wzrostu efektywności procesu i zespołu

06.

Umiejętność doboru narzędzi analitycznych do specyfiki branży

07.

Umiejętność moderowania sesji „Problem Solving”

08.

Umiejętność projektowania stanu przyszłego i przeprowadzania eksperymentów zgodnie z cyklem PDCA

09.

Świadomość złożoności procesu i dynamiki zmian organizacyjnych: kontekst racjonalny, emocjonalny i relacyjny

10.

Rozwój umiejętności i warsztatu pracy w zakresie efektywnego i skutecznego przeprowadzania zmian w organizacji

11.

Świadomość oczekiwań pracowników względem pracodawcy oraz bezpośredniego przełożonego

12.

Zdolność do zaprojektowania i uruchomienia systemu zarządzania efektywnością pracy

CO ZYSKUJE FIRMA

PRZEPROWADZONA FIZYCZNA TRANSFORMACJA PROCESU

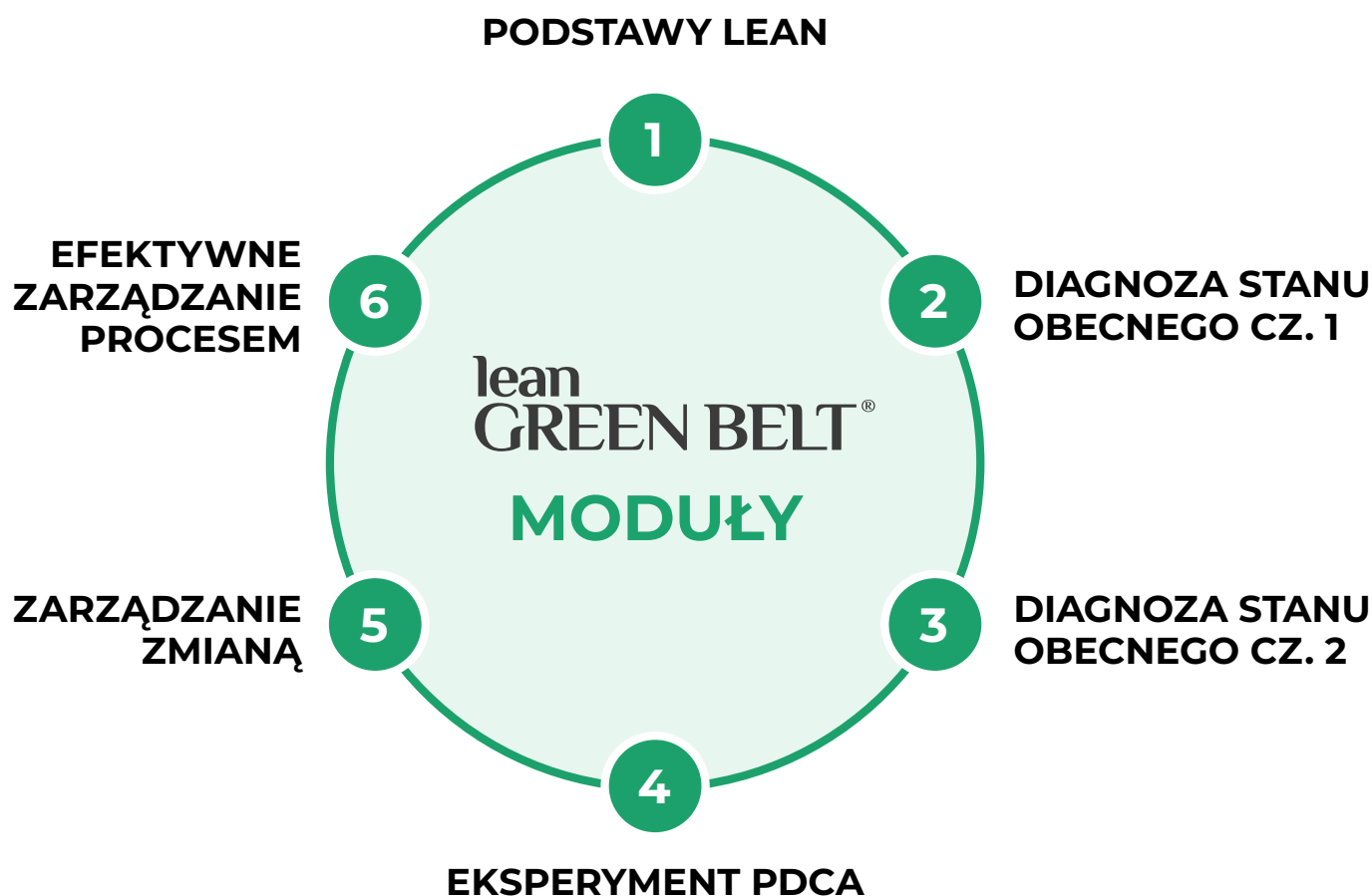
- Wydukowany, certyfikowany Ekspert Optymalizacji Procesów.
- Uniknięcie angażowania firm doradczych, by przeprowadzać podobne transformacje na pozostałych procesach.
- Zaangażowanie organizacji na wysokim poziomie.

MINIMUM 50.000 ZŁ OSZCZĘDNOŚCI/ROK

- Rozwiązywanie problemów, usprawnienia.
- Eliminacja marnotrawstwa.
- Efektywny zespół i zdolność do adaptacji.
- Środowisko pracy, które jest zaangażowane i efektywne.



ZAKRES MERYTORYCZNY PROGRAMU



MODUŁ 1

PODSTAWY LEAN

- Świadomość roli lidera w organizacji i ciągłym doskonaleniu
- Empatia zamiast Ego: Autodiagnoza postawy, kompetencji oraz umiejętności
- 5 elementów Strategii Lean
- Wartość dodana, marnotrawstwo oczywiste oraz marnotrawstwo ukryte
- Uprawomocnienie do identyfikowania i eliminacji marnotrawstwa
- 9 typów marnotrawstwa
- Nauka kwestionowania Status Quo
- Jak angażować pracowników w codzienną identyfikację marnotrawstw oraz poszukiwanie rozwiązań problemów?
- One Step Ahead – rekonesans przed analizą
- Jak wybrać proces do usprawnień?

ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność identyfikacji marnotrawstwa oraz wartości dodanej w procesie

Umiejętność wykorzystania podstawowych narzędzi analizy przerwań w procesie

ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Identyfikacja najczęściej występujących marnotrawstw w organizacji

MODUŁ 2

DIAGNOZA STANU OBECNEGO CZ. 1

- Lean 3D – diagnoza, dopasowanie, doskonalenie
- Jak określić potencjał do wzrostu efektywności kosztowej organizacji?
- Budowanie konsensusu z zespołem
- Mapowanie procesu: identyfikacja portfolio procesów/matryca rodziny produktów, SIPOC, VSM/Makigami

ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność identyfikowania obszaru z potencjałem do wzrostu efektywności

Umiejętność dopasowania rodzaju mapowania do specyfiki branży

ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Stworzenie mapy wybranego procesu

MODUŁ 3

DIAGNOZA STANU OBECNEGO CZ. 2

- Szczegółowa analiza efektywności i jakości procesów i zespołów
- Audyt pracy standaryzowanej (SWCS/SWS)
- Ocena efektywności wykorzystania zasobów ludzkich – MOS/ODIL
- Analiza przerwań
- Narzędzia wykorzystywane w trakcie diagnozy:
- Analiza Cycle Time vs. Takt Time

ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność wyliczania potencjału do wzrostu efektywności procesu i zespołu

Umiejętność doboru narzędzi analitycznych do specyfiki branży

ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Przeprowadzenie kompleksowej diagnozy stanu obecnego na wybranym procesie z wykorzystaniem wybranych narzędzi analitycznych

MODUŁ 4

EKSPERYMENT PDCA

- Metodologiczne podejście do rozwiązywania problemów
- Schemat FPR – Fakty, Przyczyny, Rozwiązania
- Metodyka moderowania zespołów rozwiązywania problemów
- Projektowanie stanu przyszłego
- Eksperymenty PDCA
- Narzędzia Problem Solving: 5W+1H, 5x Dlaczego, Diagram Ishikawy, FTA, Burza mózgów, PVA
- Problem Solving w zdalnych zespołach
- Lean Action Workout

ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Umiejętność moderowania sesji „Problem Solving”

Umiejętność projektowania stanu przyszłego i przeprowadzania eksperymentów zgodnie z cyklem PDCA (Plan-Do-Check-Act)

ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Zaprojektowanie stanu przyszłego wraz z eksperymentami w oparciu o pełen cykl Problem Solving

MODUŁ 5

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

- Geneza zmian organizacyjnych
- Emocje towarzyszące zmianie
- Ja w zmianie
- Organizacja w zmianie
- Zespół w zmianie
- Etapy procesu zmiany (wyparcie, opór, próby, akceptacja)
- Etapy formowania zespołu
- Zarządzanie konfliktem
- Sposoby wyrażania oporu – reakcja na stres
- Mapa kluczowych interesariuszy

ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Świadomość złożoności procesu i dynamiki zmian organizacyjnych: kontekst racjonalny, emocjonalny i relacyjny

Rozwój umiejętności i warsztatu pracy w zakresie efektywnego i skutecznego przeprowadzania zmian w organizacji

ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Przeprowadzenie analizy kluczowych Interesariuszy oraz planu przeprowadzenia ich przez zmianę

MODUŁ 6

EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE PROCESEM

- Czynniki wpływające na satysfakcję i zaangażowanie
- Top 10 oczekiwań pracowników względem lidera 2023
- Spotkania Boardmeeting's jako element pracy Lidera (stacjonarnie i zdalnie)
- Performance Management System – zarządzanie wynikami pracy
- Cykl cel – wynik – kaizen

ZDOBYTE KOMPETENCJE:

Świadomość oczekiwań pracowników względem pracodawcy oraz bezpośredniego przełożonego

Zdolność do zaprojektowania i uruchomienia systemu zarządzania efektywnością pracy
Wypracowanie własnego stylu pracy lidera

ZADANIE DOMOWE: PRAKTYCZNE

Przygotowanie prezentacji do certyfikacji wraz z tablicą do boardmeetingów zawierającą cykl PDCA

WYBRANE NARZĘDZIA, KTÓRYCH SIĘ NAUCZYSZ:



DIAGRAM ISHIKAWY



ANALIZA PRZERWAŃ,
MOS, ODIL



MATRYCA PVA



MATRYCA RODZINY
PRODUKTÓW

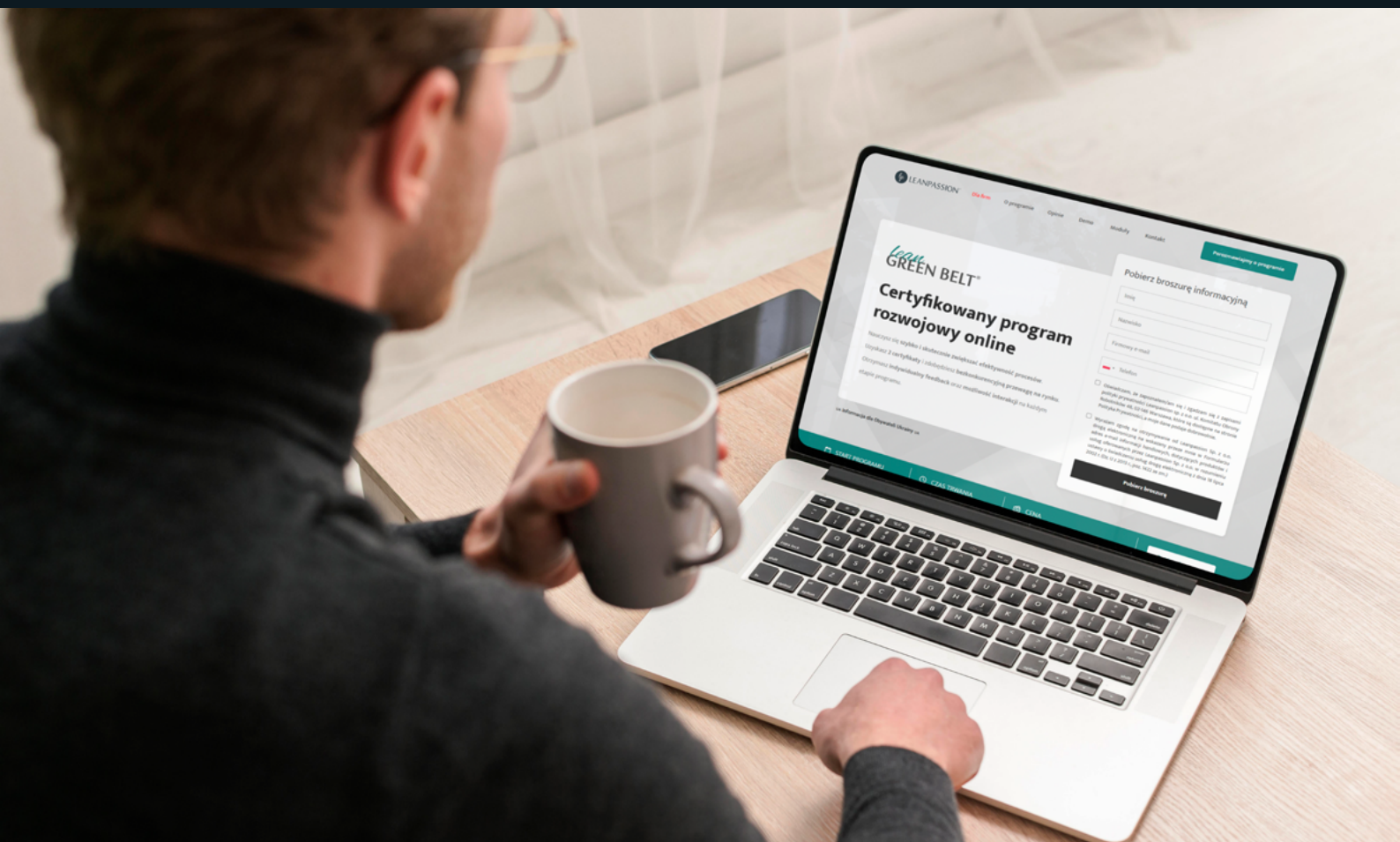


BOARDMEETING



5W+1H

48H DODATKOWYCH MATERIAŁÓW NARZĘDZIOWYCH



CO MÓWIĄ NASI UCZESTNICZY:

WALDEMAR ZABŁOCKI

Z-CA DS. ZARZĄDZANIA PROJEKTEM, FABRYKA URZĄDZEŃ DŹWIGOWYCH

Jestem zadowolony w 100%, a nawet więcej. Uzyskałem informacje przewidziane programem, ale nie było problemu, aby uzyskać inne informacje dotyczące strategii i przywództwa. Współpraca świetna. W mojej ocenie 3 najlepsze moduły to:

1. Diagnoza stanu obecnego – mapa procesu
2. Diagnoza stanu obecnego – pomiary procesu
3. Problem Solving i Future State.

MACIEJ WŁODARCZYK

DYREKTOR PRODUKCJI, FABRYKA URZĄDZEŃ DŹWIGOWYCH

Ze względu na to, że to po prostu poszerza horyzonty i w kwestii zarządzania procesami i w kwestii oceny wydajności, jak też pokazuje możliwości rozwiązywania problemów w sposób uporządkowany i metodyczny. Ponadto sama wizualizacja pomaga w szybki sposób odnieść się do pożądanej informacji. Program Lean Green Belt® to szerokie spojrzenie na całość procesów, to sposób myślenia, który zostaje z tobą już na zawsze. Można to porównać do otwarcia drzwi na oścież, podczas gdy ty patrzyłeś na to co się dzieje w firmie przez dziurkę od klucza. I już jak to zrobisz, to od razu chcesz więcej, masz ochotę w ogóle wyrzucić te drzwi i burzyć wszelkie ściany. Dla mnie najlepszym modułem była Diagnoza stanu obecnego – pomiary procesu.

RAFAŁ SYRYCZYŃSKI

IT PROJECT MANAGER

Lean Green Belt® był dla mnie strzałem w dziesiątkę! Dzięki programowi dowiedziałem się wielu przydatnych rzeczy, które pomagają mi usprawniać procesy w mojej firmie. Zwróciłem uwagę, że po wprowadzaniu w życie wiedzy z modułów takich jak: Podstawy lean, Problem solving, czy Zarządzanie zmianą, moi pracownicy bardziej angażują się w pracę, sami zgłaszają problemy i szukają wspólnie rozwiązań, eliminując tym samym różne marnotrawstwa, jakie wcześniej występowały w firmie. Eksperci, którzy prowadzili konsultacje, bardzo szczegółowo omawiali każdą sesję live, byli otwarci na pytania i z zaangażowaniem podchodzili do uczestnika. Program Lean Green Belt® polecam każdemu, kto chce dążyć do samodoskonalenia i bycia dobrym liderem.

ZAUFALI NAM



i wiele więcej...

AUTORZY NASZYCH MATERIAŁÓW:



**RADOSŁAW
DRZEWIECKI**

CZŁONEK ZARZĄDU,
ZAŁOŻYCIEL LEANPASSION

Twórca Strategii Lean, która odchodzi od stereotypowego postrzegania Lean jako narzędzi i projektów wdrożeniowych, kładąc nacisk na transformację opartą na ciągłym doskonaleniu procesów i zaangażowaniu ludzi. Strategia Lean zakłada trwałą zmianę w pięciu krokach, której efektem jest ciągłe doskonalenie procesów poprzez zaangażowanie wszystkich pracowników (zgodnie ze swoją rolą) w identyfikację i eliminację marnotrawstw.

Absolwent MBA, The Polish Open University, Politechniki Wrocławskiej oraz renomowanych Shingijutsu oraz Porsche Akademii Stuttgart.



**MACIEJ
MOLCZYK**

MANAGING PARTNER

Mimo ponad dziesięciu lat spędzonych w Leanpassion nie przestaje fascynować go, jak bardzo wraz z biegiem transformacji zmieniają się zarówno organizacje jak i ludzie biorący w nich udział. Docenia możliwość uczestniczenia w transformacjach i wspierania firm w osiąganiu celów biznesowych dzięki Strategii Lean, która trwale angażuje wszystkich pracowników w identyfikację i eliminację marnotrawstw.

Od 2009 roku związany z Leanpassion. Przeprowadził już ponad 50 zakończonych sukcesem transformacji, kładąc nacisk na trwałą zmianę postaw i zachowań.



**KLAUS LYCK
PETERSEN**

SUBJECT MATTER EXPERT

Jest zapalonym pasjonatem Lean, który od ponad 20 lat wspomaga organizację w przeprowadzeniu transformacji strategicznych. Na co dzień inspirowanie organizację do ciągłego kwestionowania status quo. Jego motto to „każdego dnia uczysz się czegoś nowego”. W swojej pracy koncentruje się na rozwijaniu silnych Liderów i przeprowadzaniu pracowników przez ciężki proces zmian, pozwalając im na realizację skutecznych transformacji wraz z widocznymi wynikami w P&L.

W 2010 roku prowadzona transformacja przez Klausa w firmie Solar, została uznana za najlepszy program Lean w Danii.



**AGNIESZKA
KACZMAREK-KACPRZAK**

PARTNER & STRATEGY MANAGER

Agnieszka jest doświadczonym menedżerem transformacyjnych projektów realizowanych w różnicowanych, międzykulturowych i crossfunkcyjnych zespołach. Realizuje się jako lider służebny, certyfikowany project manager, profesjonalny trener umiejętności miękkich i zarządzania projektami wykorzystujący w projektach podejścia: PRINCE, PMI, AgilePM, Lean i Problem Solving.

Jest doświadczonym wykładowcą i trenerem zdalnych programów rozwojowych.



**ANNA
TONDEL-LIPSKA**

TRANSFORMATION MANAGER

Ania specjalizuje się w uzyskiwaniu Konsensusu związanego z efektywnością realizowanych procesów biznesowych oraz określaniu potencjału do jej zwiększenia. Wynika to z łączenia zdolności narzędziowych i analitycznych wraz z bardzo dobrą umiejętnością nawiązywania kontaktów z partnerami biznesowymi oraz współpracownikami.

Jako trener biznesu Ania realizuje się w prowadzeniu warsztatów, podczas których może dzielić się nie tylko wiedzą teoretyczną, ale przede wszystkim swoim doświadczeniem i dobrymi praktykami z Gemba.



**GRAŻYNA
POTWORA**

TRANSFORMATION MANAGER

Ukończyła Psychologię na Uniwersytecie Śląskim, jest konsultantem Lean Management. Od prawie 22 lat pracuje jako Project Manager i Senior Expert w transformacjach procesów produkcyjnych i usługowych.

Lubi także trenować i przygotowywać nowe produkty treningowe. Specjalizuje się w narzędziach Lean i w miękkich elementach transformacji Lean.

CO MÓWIĄ NASI ABSOLWENCI:

KRZYSZTOF HAJDUK

CEO, MANAGERVIEW

Mega przydatne narzędzia do komunikacji w zespołach. Kluczem określenie celów i mierników – bez tego ani rusz :)

DANIEL ROBAKOWSKI

KIEROWNIK DZIAŁU JAKOŚCI, SCHOENBERGER GROUP

W sposób kompleksowy przedstawiono zagadnienie, uważam, że jego zastosowanie zdecydowanie poprawi komunikację w zespole dot. nie tylko wyników ale również napotykanym problemów przez poszczególnych członków zespołu i ich rozwiązywanie

MICHAŁ LUBOŚ

GLOBAL PORTFOLIO MANAGER, HABASIT

Inne podejście niż standardowe. Kluczowa kwestia to część poświęcona metodzie podpięcia pracowników do strategii i działań. Dla mnie trzema najlepszymi modułami w programie był:

- Sens istnienia, poczucie przynależności
- Plan transformacji (roadmapa)
- Zarządzanie zmianą

DO ZDOBYCIA SĄ DWA CERTYFIKATY



LEAN GREEN BELT®



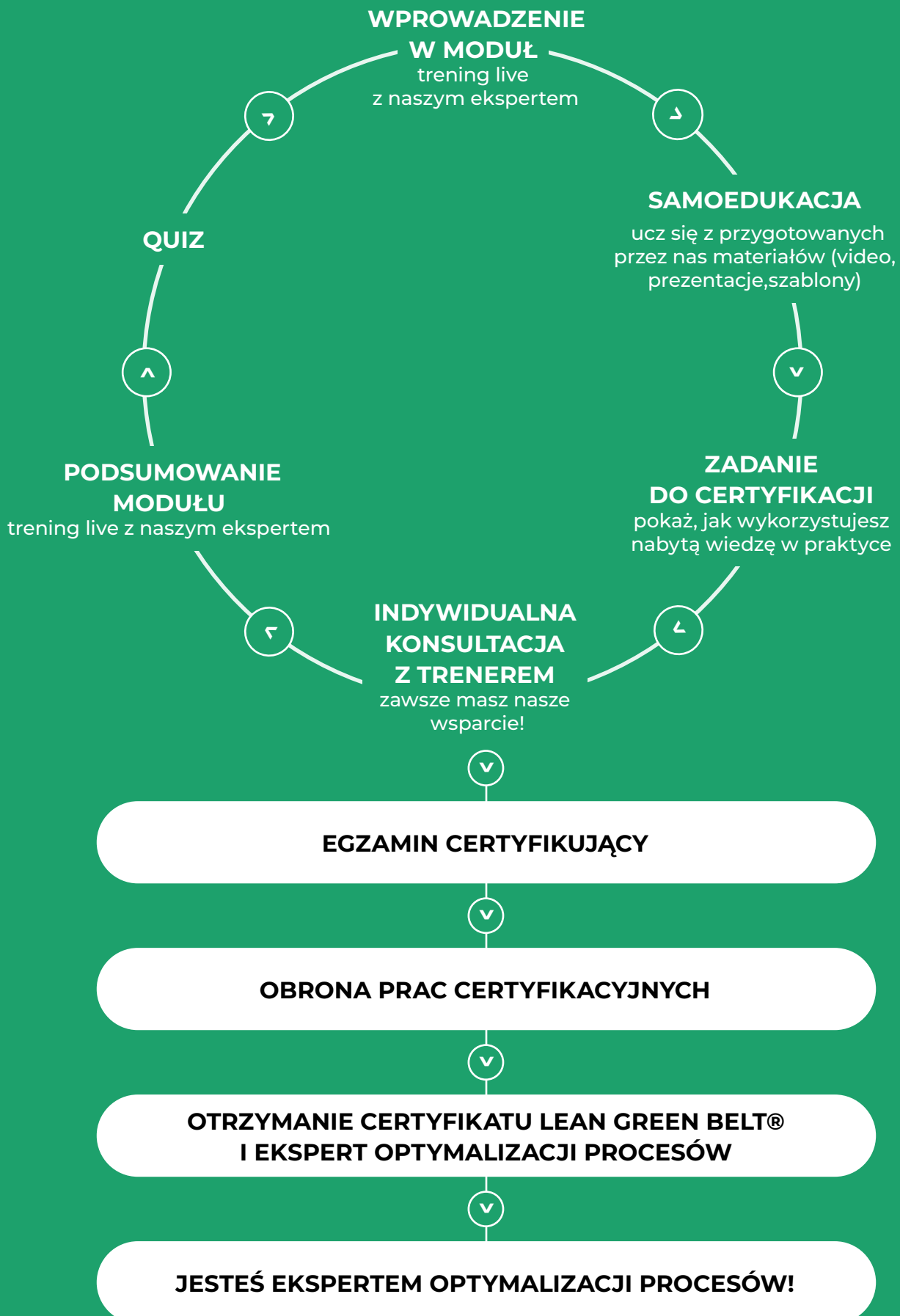
**EKSPERT OPTIMALIZACJI
PROCESÓW (PDF)**

WARUNKI CERTYFIKACJI LEAN GREEN BELT®:

1. 100% uczestnictwo oraz realizacja zadań wraz z feedbackiem indywidualnym
2. Wygenerowanie oszczędności min. 50.000 zł na/rok (potwierdzenie przez członka zarządu)
3. Zdanie egzaminu teoretycznego min. 85/100 punktów
4. W pełni przeprowadzony i zakończony eksperyment w cyklu PDCA

Certyfikowaliśmy już
**ponad 4500
EKSPERTÓW,**
nie zostawaj w tyle!

PROCES NAUKI



O LEANPASSION

Great **COMPANIES**
Happy **PEOPLE**



Autorzy 5 kroków Strategii Lean

Poprzez synergię wiedzy, technologii i doświadczenia pomagamy firmom stać się lean

19 LAT NA RYNKU

Wymierne rezultaty w 4 perspektywach strategicznych: efektywność procesów, zaangażowanie pracowników, wzrost firmy, zdolność do adaptacji

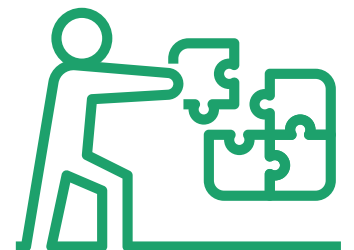


1000+ Klientów

na całym świecie – Polska, Europa, Chiny, Indie, Filipiny...

450+ transformacji

Usługi, produkcja, logistyka, GBS/ SSC,...



O PROGRAMIE:

6 modułów merytorycznych + zadania domowe

48h dodatkowych materiałów narzędziowych

12 lekcji LIVE z naszymi instruktorami

INDYWIDUALNE KONSULTACJE ONLINE i opieka trenera Leanpassion, który przeprowadzi Cię przez cały proces certyfikacji oraz Lean Green Belt®

2 certyfikaty: oraz Lean Green Belt® i Ekspert Optymalizacji Procesów

8-miesięczny intensywny certyfikowany program

Społeczność **Najlepszych Liderów**, możliwość interakcji i wymiany doświadczeń

Dostęp do platformy rozwojowej Youniversity



<https://youniversity.be/>

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:



Adrian Żmudziński
Business Development Manager

✉ a.zmudzinski@leanpassion.pl

☎ +48 504 646 760